

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA
1.2 Facultatea / Departamentul	SOCIOLOGIE SI ASISTENȚĂ SOCIALĂ/ SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii / Calificarea	MRUAO(Specialist resurse umane – 242314 • Consultant în resurse umane – 242317 • Consultant intern în resurse umane – 242318 • Analist recrutare/integrare salariați – 242309 • Specialist în recrutare – 242320 )

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Cultura si comportament managerial							
2.2 Titularul activităților de curs	Prof.univ.dr. Laurențiu Țiru							
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof.univ.dr. Laurențiu Țiru							
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	DS	

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	24	din care: 3.5 curs	12	3.6 seminar/laborator	12
<b>Distribuția fondului de timp:</b>					<b>ore</b>
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					20
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					13
Examinări					3
Alte activități.....					
<b>3.7 Total ore studiu individual</b>	<b>73</b>				
<b>3.8 Total ore pe semestru</b>	<b>100</b>				
<b>3.9 Numărul de credite</b>	<b>4</b>				

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

Adresă poștală: Bd. Vasile Pârvan nr. 4, cod poștal 300223, Timișoara, jud. Timiș, România

Număr de telefon: +40-(0)256-592.300 (310)

Adresă de e-mail: [secretariat@e-uvt.ro](mailto:secretariat@e-uvt.ro)

Website: [www.uvt.ro](http://www.uvt.ro)

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	•
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	•

### 6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aparat conceptual specific din domeniul organizațional și al administrării resurselor umane</li> <li>• Cunoștințe care să permită intervenții de natură practică în departamentele de resurse umane ale organizațiilor, precum recrutarea și selecția, evaluarea performanțelor, motivarea angajaților și construirea echipelor de muncă performante</li> <li>• Cunoștințe privind dezvoltarea și managementul carierei profesionale.</li> </ul>
Abilități	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abilitatea de a analiza date și informații din medii organizaționale diferite</li> <li>• Abilitatea de a identifica nevoia de formare și dezvoltare continuă a resursei umane</li> <li>• Abilitatea de a elabora strategii organizaționale specifice domeniului resurselor umane</li> <li>• Abilitatea de a crea un mediu de lucru care să favorizeze satisfacția în muncă și să ducă la creșterea performanței organizaționale</li> </ul>
Responsabilitate și autonomie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitatea de a aborda responsabil și a se adapta la schimbările ce pot apărea în organizații</li> <li>• Capacitatea de a înțelege și de a aborda organizația ca un sistem global</li> </ul>

### 7. Conținuturi

Platforma prin care pot fi accesate suportul de curs în format electronic și alte resurse de învățare/bibliografice: Google Classroom.

7.1 Curs	Metode de predare	Observații
Cultura managerială. Definire și conținut	Prelegere-dezbateri	
Dimensiuni specifice ale culturii manageriale	Prelegere-dezbateri	
Relația dintre cultura managerială și cultura organizațională. Elemente observabile ale celor două culturi	Prelegere-dezbateri	
Necesitatea dezvoltării și formării culturii manageriale. Esența și funcțiile sale. Schimbarea culturii manageriale.		
Comportamentul managerial. Conținut și modalități de abordare	Prelegere-problematizare	
Abordarea psihologică a comportamentului managerial. Trăsături de personalitate proprii managerului.	prelegere	
Stilul de muncă managerial – expresia comportamentului. Factori determinanți în adoptarea unui stil managerial	Prelegere-instruire programată	
Teorii cu privire la explicarea stilurilor manageriale: teorii psihologice, comportamentale, situaționale.	Prelegere-dezbateri	

Caracterizarea stilurilor manageriale eficace si ineficace	Prelegere, brainstorming	
Diferente percepute în stilurile manageriale masculine si feminine	Prelegere-dezbateri	
<b>Bibliografie</b> Zoltan Bogathy, Manual de psihologia muncii și organizațională, Polirom, 2004, p. 266-278 Marian Nastase, Cultura organizationala si manageriala, ASE, 2004 Gheorghe Ionescu, Dimensiunile culturale ale managementului, ed. Economica, 1996, p. 56-57 Mihaela Vlăsceanu, Organizații și comportament organizațional, Polirom, 2003 Mihaela Vlăsceanu, Organizația : proiectare și schimbare : introducere în comportamentul organizațional, Comunicare.ro, 2005 Mielu Zlate, Leadership și management, Polirom, 2004 Tiberiu Zorlențan, Managementul organizației, Holding Reporter, 1996		
<b>7.2 Seminar / laborator</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații</b>
Cultura organizationala – influențe asupra managementului	Metode activ-participative	
Comportament managerial în teoriile clasice ale organizării		
Comportament managerial în teoriile moderne		
Decizia – substanța a activității manageriale		
Optimizarea managementului din perspectiva stilurilor de conducere	Metode activ-participative	
Motivația și performanța – coordonate prioritare ale managementului		
Modele manageriale de soluționare a conflictelor în organizații		

## 8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se face în alte centre universitare din țară și din străinătate. Pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii, conținutul disciplinei se concentrează pe informarea privind necesitatea dezvoltării unei cariere profesionale și constientizarea abilităților utile în cariera profesională din domeniul resurselor umane.

## 9. Utilizarea instrumentelor bazate pe inteligența artificială generativă

**Este permisă utilizarea II Agen pentru generarea de imagini, brainstorming și structurarea ideii, precum și pentru traducere texte.** Fiecare student va preciza, într-o declarație redactată distinct pentru fiecare sarcină de lucru, conform modelului din anexa 3 a [Regulamentului privind utilizarea inteligenței artificiale generative în procesul educațional la UVT](#), instrumentul pe care l-a utilizat, modul în care a fost utilizat și partea din sarcină în care acesta a fost utilizat. **Declarația va fi menționată de student la începutul sarcinii de lucru elaborate.**

## 9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
----------------	--------------------------	------------------------	-----------------------------

9.4 Curs/seminar	Capacitatea de a formula obiective Capacitatea de a analiza datele	Proiect de cercetare realizat pe o tema la alegere	100%
9.5. Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cunoașterea terminologiei specifice</li> </ul>			

Data completării

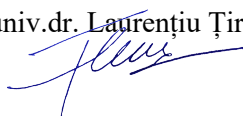
Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de

seminar

februarie.2026

Prof.univ.dr. Laurențiu Țiru



Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament

Prof.univ.dr. Laurențiu Țiru